



Teramo, 8 luglio 2009

Al personale della Polizia Municipale

La FP CGIL e la Fenal Confsal di Teramo e i componenti CGIL della RSU non hanno firmato la proposta di modifica del piano occupazionale triennale 2009-2011 che l'Amministrazione comunale di Teramo ha sottoposto alle OO.SS. nella seduta di delegazione trattante del 6 luglio u.s. che prevedeva di attingere da una graduatoria di un altro Comune la figura di ufficiale della Polizia Municipale.

L'Ente, in tal modo, risparmierebbe sulle procedure selettive da non espletare.

Le scriventi dubitano, innanzitutto, della legittimità degli atti in quanto la norma di riferimento stabilisce che le "...amministrazioni devono in ogni caso rendere pubbliche le disponibilità dei posti in organico da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre amministrazioni fissando **preventivamente** i criteri di scelta".

Le scriventi OO.SS. esprimono seria preoccupazione per questa modalità di reclutamento e ne illustra le motivazioni:

1. crea dei precedenti pericolosi e "ostacola" la valorizzazione del personale interno alla Polizia Municipale del Comune di Teramo e di tutti i dipendenti dell'Ente. Si pensi se in tutti i settori si facesse uso di questa norma...
2. pur essendo ancora vigente una graduatoria per agenti di PM, il Comune sceglie di indire una nuova selezione determinando una contraddizione con quanto deciso il 6 luglio u.s. Sembra che si decida in base a logiche ben lontane dalle effettive esigenze di personale
3. il reclutamento della figura di un ufficiale della PM non è l'unica priorità tra le carenze di personale dell'Ente

Quale clima susciterà tale decisione all'interno della PM?

Preoccupazione si esprime anche nei confronti di un modus operandi dell'Amministrazione comunale che propone alle OO.SS., per la terza volta, da dicembre 2008, la modifica del piano occupazionale triennale manifestando la mancanza di una programmazione nelle assunzioni e la mancanza di una visione generale delle carenze e delle necessità di personale dell'Ente.

Per tutte queste ragioni, le OO.SS. firmatarie del presente comunicato hanno ritenuto di non poter approvare il piano e, ponendosi sempre in un'ottica costruttiva, hanno proposto di utilizzare la norma della Finanziaria 2008 che prevede l'assunzione a tempo determinato di personale attraverso l'utilizzo delle sanzioni pecuniarie.